



## ÁREA 3. CUADERNOS DE TEMAS GRUPALES E INSTITUCIONALES

(ISSN 1886-6530)

[www.area3.org.es](http://www.area3.org.es)

Extra Nº5 – Verano 2023

Material presentado en la III Asamblea Internacional de Investigación en torno a la Concepción Operativa de Grupo, Salvador de Bahía, 8-10 de septiembre de 2022

### **Empresas recuperadas, qué se recupera. El paradigma de la autogestión de los trabajadores<sup>1</sup>**

Carlos R. Martínez<sup>2</sup>

(Presentación virtual desde Buenos Aires)

#### **ABSTRACT**

Abordaremos un suceso que no es habitual en el mundo, tomar una empresa con la finalidad de ponerla a producir. Los trabajadores argentinos fueron impulsores de convertir espacios vacíos, improductivos, en ámbitos que recuperan su potencia productiva.

Abordamos las diversas instancias referida al proceso de la toma y las variadas formas de agrupamiento que van transcurriendo en ese proceso, las que podemos participar como agentes de

<sup>1</sup> Trabajo presentado en la Mesa Mixta II.

<sup>2</sup> Director de Confluencia Psicosocial - Intervención, Formación e Investigación en el campo de las Organizaciones y la Psicología Social.

Director de la Especialización en Intervención Organizacional y equipos de trabajo.

Fundador de la Universidad de los Trabajadores.

Psicólogo Social.

Técnico Superior en Psicología Social.

Autor de "Psicología Social en las Organizaciones" Lugar Editorial 2010 y "La Praxis de la Psicología Social" 2022 de próxima aparición.

cambio, a las que no tenemos acceso y la influencia de los grupos familiares en este cambio de paradigma. Las decisiones que se toman referida al dinero. La presencia del estado, y la justicia como una instancia represiva hasta ahí desconocida. La Asamblea (gran grupo) como ámbito de construcción de un sentido de proyecto colectivo, pero también de aprendizaje social, político y económico.

Analizaremos los diversos dispositivos que favorecen la trasmisión del conocimiento y los cambios de paradigma necesarios para construir aprendizaje colectivo y el nuevo sentido del trabajo. Lo grupal como dispositivo de abordaje. Las trasformaciones de la cultura antes mediatisada por la ideología del dueño de la empresa, el pasaje de los vínculos de la explotación a los vínculos de la producción, que permite una nueva forma de organización, El colonialismo de los profesionales externos. Y qué se recupera en términos objetivos y subjetivos.